

DVS-P001

ŠVIETIMO MAINŲ PARAMOS FONDO TVARUMO POLITIKA

I. POLITIKOS TIKSLAS

Tvarumo politikos tikslas – integruoti tvarumo principus į Švietimo mainų paramos fondo (toliau – Fondas) veiklą ir administruojamų programų bei projektų įgyvendinimą. Siekiama stiprinti tvarumo kultūrą Fonde ir švietimo bendruomenėje, skatinant aplinkosaugą, socialinę atsakomybę, sąmoningą požiūrį į ateitį, ugdant vertybes.

II. TVARUMO PRINCIPAI IR PRIORITETINĖS KRYPTYS

Fondo siekis veikti tvarumo srityje yra atspindėtas organizacijos strateginiuose tiksluose ir įgyvendinamas per prioritetingas tvarumo kryptis – aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos.

APLINKOSAUGINĖ ATSAKOMYBĖ

Fondas savo veikla prisideda prie tvaraus Žemės išteklių naudojimo, gamtos ir biologinės įvairovės apsaugos ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimo:

- Fonde veikianči Eco grupė rengia edukacijas darbuotojams aplinkosauginėmis, tvarios buities temomis, kas mėnesį siunčia naujienlaiškį, inicijuoja įvairias mainų akcijas, dalinasi Lietuvos ir pasaulio tvariomis naujienomis, žiniomis.
- Fonde veikianči tarpkyrinė administruojamų programų / projektų Žaliojo prioriteto darbo grupė organizuoja renginius, rengia, kaupia ir viešina metodinę medžiagą apie tvarumą.
- Fondo darbuotojai konsultuoja projektų dalyvius įvairiais tvarumo klausimais projektų rengimo ir įgyvendinimo metu.
- Fonde skatinamas sąmoningas, apgalvotas vartojimas:
 - biure taupoma energija;
 - komandiruočių metu, esant galimybei, pasirenkamas mažataršis transportas, keli kolegos vyksta vienu transportu, apjungiami keli renginiai ir pan.;
 - mažinamas popieriaus vartojimas: atsisakoma popierinių dokumentų;
 - atsisakoma plastiko bei vienkartinį indų naudojimo biure ir renginiuose;
 - įvertinamas gaminių poreikis, prioritetas teikiamas ekologiškesniems ir tvaresniems gaminiams.
- Organizacijoje vykdomi žalieji pirkimai – į tiekėjų atrankos kriterijus įtraukiami tvarumo reikalavimai.
- Rūšiuojamos atliekos biure, darbuotojai skatinami atliekas rūšiuoti ir namie.
- Darbuotojai ir partneriai kviečiami dalyvauti „Erasmus+“ miško sodinime.
- Vykdomos Fondo aplinkos puoselėjimo iniciatyvos.
- Sistemingai ugdomas administruojamų programų / projektų dalyvių aplinkosauginis sąmoningumas, skatinant žaliąsias iniciatyvas, tvarius sprendimus projektų valdyme bei ekologinės ir socialinės atsakomybės kultūrą organizacijose.

- Matuojama visų programos „Erasmus+“ dotacijų gavėjų „žalioji“ branda po projekto pabaigos.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Fondas siekia užtikrinti teisingas ir saugias darbo sąlygas, skatinti įvairovę ir lygybę bei prisidėti prie darbuotojų gerovės. Fondas įgyvendina socialines iniciatyvas, organizuoja rėmimo akcijas vietos bendruomenėms ir aktyviai dalyvauja socialiai atsakingoje veikloje, stiprindamas ilgalaikį teigiamą poveikį visuomenei:

- Kuriame sveiką ir saugią darbo aplinką.
- Užtikriname sąžiningas darbo sąlygas: tinkamas pertraukas, subalansuotą darbo ir poilsio laiką.
- Užtikriname, kad nebūtų pažeistos darbuotojų teisės, nebūtų diskriminacijos; esant poreikiui darbuotojus su darbo santykiais ir aplinka susijusiais klausimais konsultuoja Darbo taryba.
- Skatiname darbuotojus tobulėti profesinėje srityje: siūlome mokymus, seminarus, kursus ir mentorystės programas, kurios padeda darbuotojams augti profesinėje srityje.
- Padedame darbuotojams siekti darbo ir asmeninio gyvenimo balanso: siūlome lankstų darbo grafiką, galimybę dirbti nuotoliniu būdu.
- Palaikome darbuotojų psichinę sveikatą, ugdome darbuotojų psichikos sveikatos supratimą, užtikrindami kokybiškos informacijos, įvairių priemonių ir paramos prieinamumą.
- Stipriname darbuotojų fizinę sveikatą, skatiname sveiką ir tvarią mitybą, fizinį aktyvumą („Erasmus+“ bėgimas, žygiai, plaukimas baidarėmis, ėjimo iššūkiai), kompetencijų ribose vykdome ligų, traumų ir nelaimingų atsitikimų profilaktiką.
- Rengiame darbuotojams edukacijas socialinės atsakomybės ir sveikatingumo temomis.
- Rūpinamės darbuotojų socialine gerove – organizuojame komandos formavimo renginius, Fondo šventes, savanoriškas iniciatyvas, skyrių ir darbo grupių kūrybines dienas.
- Savo veiklą grindžiame įtraukties ir pagarbos įvairovei principais. Skiriame daug dėmesio tam, kad mūsų administruojamos veiklos būtų prieinamos įvairių individualių poreikių asmenims.
- Nuolat vertiname mažiau galimybių turinčių dalyvių įsitraukimą į administruojamų programų / projektų veiklas (numatomi siekiniai, kaupiama statistika, atliekamos apklausos ir tyrimai).

VALDYMAS IR ATSKAITOMYBĖ

Fondas vadovaujasi skaidrumo, atsakingos valdysenos ir etikos principais, siekdamas užtikrinti patikimą ir efektyvų valdymą:

- Nustatome ir valdome rizikas, kurios gali turėti įtakos organizacijos rezultatams ar kokybiškam darbui.
- Taikome vidaus kontrolės priemones, padedančias užtikrinti veiklos skaidrumą, efektyvų rizikos valdymą ir finansinės atskaitomybės patikimumą.
- Edukuodami darbuotojus didiname atsparumą korupcijai ir užtikriname atsakingą sprendimų priėmimą.
- Atsakingai naudojame Fondo lėšas.

- Laikomės teisinių ir reguliavimo reikalavimų, užtikrindami atitiktį nacionaliniams ir tarptautiniams reglamentams.
- Reguliariai vertiname valdymo efektyvumą, siekdami nuolat tobulinti procesus ir užtikrinti Fondo veiklos tvarumą.
- Skatiname atvirą komunikaciją su suinteresuotosiomis šalimis, laiku teikdami aiškia informaciją apie Fondo veiklą ir sprendimus.
- Užtikriname duomenų apsaugą ir konfidencialumą, laikydamiesi geriausių informacijos saugumo praktikų.
- Siekiame būti tvarumo, socialinės atsakomybės bei efektyvios valdysenos sektinu pavyzdžiu kitoms organizacijoms Lietuvoje ir Europoje.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- Tvarumo politika peržiūrima reguliariai, bet ne rečiau kaip kas 2 metus, įvertinant reikšmingumą aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos srityse.
 - Tvarumo politikos principai, jų įgyvendinimo tvarka bei veiksmai gali būti detalizuojami Fondo veiklos plane arba kituose vidaus dokumentuose.
 - Įgyvendinant Tvarumo politiką, Fonde rengiami Tvarumo politikos įgyvendinimo metiniai veiksmų planai, kuriuose nurodomi atitinkamų metų planuojami veiksmai ir siektini rezultatai kiekvienoje iš tvarumo prioritetinių kryptių.
 - Už Tvarumo politikos peržiūrą, jos įgyvendinimo metinių veiksmų planų ir ataskaitų rengimą atsakingas kokybės ir auditų specialistas.
 - Su Tvarumo politika supažindinami visi Fondo darbuotojai.
 - Tvarumo politika viešinama Fondo interneto svetainėje.
-