

PATVIRTINTA
VšĮ Švietimo mainų paramos fondas
direktoriaus 2025 m. gruodžio 17 d.
įsakymu Nr. VE-238

ŠVIETIMO MAINŲ PARAMOS FONDO KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ 2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai	Įgyvendinimas
1.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Pagal poreikį arba, Švietimo, mokslo ir sporto ministerijai rekomendavus	Įvertinta korupcijos pasireiškimo tikimybė, identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai Fondo veiklos srityse ir jiems šalinti įgyvendinamos konkrečios korupcijos prevencijos priemonės.	Parengiamos korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo ataskaitos, rekomendacijose nurodytos korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos 100 proc.	Įvykdyta. Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas atliktas 2025 m. kovo 20 d. (vertinimo išvada patvirtinta 2025 m. kovo 20 d. direktoriaus įsakymu Nr. VE-72). Rekomendacijose nurodyta priemonė: vidaus procedūrose numatyti, kad VP komisija rotuojasi kas kalendorinius metus: įgyvendinta (VP politikos DVS-P11 2 priedo 8 p. pakeitimas). Iki 2026 m. kovo 30 d. papildyti Fondo Atsparumo korupcijai politiką nuostatomis dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo.

2.	Atsparumo korupcijai lygio vertinimas, rezultatų skelbimas Fondo interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, Korupcijos prevencijos darbo grupė, Komunikacijos skyriaus vadovas	Ne rečiau kaip kas 3 metus nuo paskutinio Fonde atlikto AKL vertinimo	Įvertinama, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių yra įdiegta, šių priemonių diegimo kokybė ir praktinis pritaikomumas bei jas taikant pasiekti rezultatai, apskaičiuojamas atsparumo korupcijai lygis.	Siekiami pagerinti Fondo AKL, kiekvienais metais, kuriais vertinamas AKL (pradinė reikšmė nustatoma 2023 m. – bendras AKL 0,95).	Įvykdyta. AKL vertinimas atliktas 2025 m. gruodžio 1 d.
3.	Priminimas Fondo darbuotojams apie viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimą ir Fondo darbuotojų pateiktų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų patikrinimas.	Personalo specialistas	Kiekvienų metų II ir IV ketvirtį. Naujai priimtų darbuotojų – per mėnesį nuo darbo sutarties įsigaliojimo	Fondo darbuotojams laiku primenama apie viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimą, visos pateiktos deklaracijos yra peržiūrimos, teikiamos rekomendacijos darbuotojams dėl deklaracijų pildymo.	Visi darbuotojai, kurie turi pareigą teikti deklaraciją numatytą vidaus ir išorės teisės aktuose, deklaraciją pateikė (100 proc. pateiktos deklaracijos). Visos pateiktos deklaracijos atsakingo asmens peržiūrimos, teikiamos rekomendacijos darbuotojams dėl deklaracijų pildymo.	Įvykdyta. Fondo darbuotojams laiku priminta apie viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimą, įvertintas pateiktų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų patikrinimas, atvejų, kuomet darbuotojai būtų susiję su vertinamomis paraiškomis, nebuvo nustatyta; nusišalinimo atvejai 2025 m.: 7
4.	Ekspertų pateiktų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų patikrinimas.	Skyrių vadovai	Pagal poreikį	Fondo ekspertams primenama apie viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimą, visos ekspertų pateiktos deklaracijos yra peržiūrimos.	Ekspertai, kurie turi pareigą teikti deklaraciją numatytą vidaus ir išorės teisės aktuose, deklaraciją pateikė (100 proc. pateiktos deklaracijos). Visos pateiktos deklaracijos atsakingo asmens yra peržiūrimos.	Įvykdyta. Patikrintos ekspertų pateiktų viešųjų ir privačių interesų deklaracijos, atvejų, kuomet ekspertai būtų susiję su vertinamomis paraiškomis, nebuvo nustatyta.

5.	Personalo švietimas korupcijos prevencijos tema formaliais priemonėmis (mokymai, testai) ir neformalioji priemonėmis (apklausa, informavimas apie aktualius straipsnius, dalinimasis informacija ir pan.).	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, Korupcijos prevencijos darbo grupė, Personalo specialistas, Komunikacijos skyriaus vadovas	Nuolat	Fondo darbuotojams suteiktos žinios korupcijos prevencijos srityje padės efektyviau kovoti su galimomis korupcijos apraiškomis atliekant darbo funkcijas.	Fondo darbuotojams per kalendorinius metus organizuojami ne mažiau kaip 1 mokymai pasirinktomis korupcijos prevencijos temomis; Darbuotojų aktyvumas mokymuose vidutiniškai ne mažesnis kaip 70 proc.; Darbuotojų apklausa / testo rezultatų pagerėjimas, lyginant su ankstesniais metais (2024 m. nustatoma pradinė reikšmė – ne mažiau kaip 95 proc. darbuotojų žino kaip pranešti apie korupciją, kitais metais siekiama reikšmę gerinti).	<p>Įvykdyta. 2025 m. balandžio 30 d. – 2025 m. liepos 31 d. VTEK nuotoliniai mokymai „Privačių interesų deklaravimas“.</p> <p>2025 m. lapkričio 24 d. inicijuoti STT e-mokymų platformos mokymai (Viešieji pirkimai, Personalo patikimumo užtikrinimas, Švietimo įstaigos) visiems darbuotojams.</p> <p>2025 m. gruodžio 4 d. surengti vidiniai mokymai organizacijos naujokams “Korupcijos prevencijos priemonių apžvalga” (dalyvavimas – 100 proc.).</p> <p>Įvykdyta: Apklausos rezultatų duomenimis 97 proc. darbuotojų žino, kaip pranešti apie korupciją.</p>
6.	Dalyvavimas STT Skaidrumo akademijos veikloje, STT e-mokymų platformos mokymai.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, Korupcijos prevencijos darbo grupė	Nuolat	Fondo darbuotojams suteiktos žinios korupcijos prevencijos srityje padės efektyviau kovoti su galimomis korupcijos apraiškomis atliekant darbo funkcijas.	Už korupcijos prevenciją atsakingi asmenys nuolat kelia kvalifikaciją korupcijos prevencijos srityje (ne mažiau kaip 1 mokymai per metus	<p>Įvykdyta: Už korupcijos prevenciją atsakingi asmenys dalyvavo šiuose mokymuose: 1. 2025 m. spalio 22 d. STT nuotoliniai mokymai Vidinė atsakomybė kas</p>

					korupcijos prevencijos tema).	lemia mūsų pasirinkimus“. 2. 2025 m. gegužės 23 d. STT nuotoliniai mokymai “Apie patirtis, iššūkius ir tęstinumą“.
7.	Rengti darbuotojų apklausas dėl atsparumo korupcijai.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, Personalo specialistas, Komunikacijos skyriaus vadovas	Kasmet	Įvertinta korupcijos pasireiškimo rizikos galimybė, nustatytas Fondo darbuotojų atsparumo korupcijai lygis.	Kasmet rengiamos darbuotojų apklauso, siekiant nustatyti atsparumo korupcijai lygį, apklauso rezultatai skelbiami Fondo intranete; Tolerancijos korupcijai lygio mažėjimas (2024 m. nustatoma pradinė reikšmė – ne mažiau kaip 90 proc. darbuotojų žino kaip tinkamai nusišalinti nuo sprendimo priėmimo esant galimai interesų konflikto situacijai (2023 m. – 87,5 proc.), kitais metais stebimas pokytis, siekiant situacijos gerėjimo).	Įvykdyta. Parengta darbuotojų apklausa dėl korupcijos toleravimo (2025-11- 27- 2025-12-10), su apklauso rezultatais supažindinti Fondo darbuotojai Fondo DVS. Įvykdyta. 2025 m. apklauso duomenimis 92 proc. Fondo darbuotojų teigia žinantys, kaip tinkamai nusišalinti nuo sprendimo priėmimo esant galimai interesų konflikto situacijai.
8.	Sudaryta galimybė bet kuriam asmeniui informuoti apie pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Nuolat	Sudaryta informavimo galimybė Fondo interneto svetainėje pranešti apie korupcinio pobūdžio veikas.	Ne mažiau, kaip vienas 1 informavimo kanalas, kuriuo sudarytas galimybė bet kuriam asmeniui pranešti apie pastebėtas korupcinio pobūdžio	Įvykdyta. Apie korupcinio pobūdžio veikas galima pranešti Fondo Atsparumo korupcijai politikos (DVS-PO10) VI skyriuje nurodytais kanalais.

					veiklas.	2025 m. pranešimų negauta.
9.	Korupcijos prevencijos priemonių 2024-2028 m. veiksmų plano, Atsparumo korupcijai politikos, dovanų politikos, ir kitų korupcijos prevenciją reglamentuojančių vidinių dokumentų atitiktis LR įstatymams, etikos standartų diegimas.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, Korupcijos prevencijos darbo grupė, Komunikacijos skyriaus vadovas	Nuolat	Visuomenė ir Fondo darbuotojai bus supažindinti su Fonde taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo riziką.	Vidaus teisės aktų ir kitų korupcijos prevenciją reglamentuojančių dokumentų atitiktis LR teisės aktams.	Įvykdyta. Vidaus teisės aktai peržiūrimi ir esant poreikiui atnaujinami, aktualūs korupcijos prevencijos dokumentai skelbiami Fondo interneto svetainėje, darbuotojai supažindinami DVS.
10.	Fondo interneto svetainės skyriaus „Pranešėjų apsauga“ informacijos atnaujinimas.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, Korupcijos prevencijos darbo grupė, Komunikacijos skyriaus vadovas	Pagal poreikį	Fondo puslapio atitikimas galiojantiems LR teisės aktams, LR švietimo, mokslo ir sporto ministerijos reikalavimams.	Informacija atnaujinama esant poreikiui.	Įvykdyta. Informacija esant poreikiui peržiūrima ir atnaujinama.
11.	Fondo interneto svetainės skyriaus „Korupcijos prevencija“ informacijos atnaujinimas.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, Komunikacijos skyriaus vadovas	Pagal poreikį	Fondo interneto svetainės atitikimas galiojantiems LR teisės aktams, LR švietimo ir sporto ministerijos reikalavimams.	Pagal poreikį atnaujinama informacija Korupcijos prevencija - Švietimo mainų paramos fondas , skyriuje „Korupcijos prevencija“.	Įvykdyta. Informacija esant poreikiui peržiūrima ir atnaujinama.
12.	Fondo pareigybių, kurioms yra keliamas	Už korupcijos prevenciją	Nuolat	Įvertinamas asmens patikimumas eiti	Gautos STT išvados apie visus asmenis, dėl kurių	Įvykdyta. Peržiūrėti sąrašai, patikrinta

	nepriekaištingos reputacijos reikalavimas, sąrašo sudarymas ir skelbimas Fondo interneto svetainėje Korupcijos prevencija - Švietimo mainų paramos fondas , paskelbtos informacijos atnaujinimas.	atsakingas asmuo, Personalo specialistas, Komunikacijos skyriaus vadovas		vadovaujančias pareigas, jo reputacija ir tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė.	pagal Fondo vidaus tvarką turi būti kreipiamasi į STT dėl jų atitikties keliamiems reikalavimams, t. y. siekiama, kad STT faktiškai pateikti prašymai sudarytų 100 proc. nuo visų atvejų, kai turėjo būti kreipiamasi.	atitiktis galiojantiems teisės aktams. Į STT dėl asmenų patikrinimo kreiptasi visais atvejais.
13.	Asmenų, privalančių deklaruoti viešuosius ir privačiuosius interesus sąrašo skelbimas Fondo interneto svetainėje, nuolatinis informacijos atnaujinimas.	Personalo specialistas, Komunikacijos skyriaus vadovas	Nuolat	Užtikrinama interesų konflikto prevencija, įgyvendinamas skaidrumo principas.	Užtikrinama, kad asmenys, privalantys deklaruoti viešus ir privačius interesus, išvengtų intereso konflikto situacijų; visuomenė informuojama apie pareigybes, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti viešus ir privačius interesus (skaidrumo principo įgyvendinimas).	Įvykdyta. Peržiūrėtas Fondo pareigybių, privalančių deklaruoti viešuosius ir privačiuosius interesus sąrašas.
14.	Pranešimų apie galimus pažeidimus arba neteisėtus Fondo darbuotojų veiksmus, pateiktų anoniminiu būdu, įvertinimas ir viešinimas.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, Komunikacijos skyriaus vadovas	Nuolat	Fondo interneto svetainėje bus skelbiama informacija apie projektuose nustatytus pažeidimus, įskaitant ir korupcinio pobūdžio, užtikrinant skaidrumo principo Fondo veikloje įgyvendinimą.	Gautų pranešimų kiekis ir pagrįstumas (2024 m. nustatoma pradinė reikšmė – ne daugiau kaip 1 pagrįstas pranešimas, kitais metais siekiama, kad ši reikšmė mažėtų).	Įvykdyta. 2025 m. pranešimų apie galimus pažeidimus arba neteisėtus Fondo darbuotojų veiksmus negauta.

Direktoriaus pavaduotoja, pavaduojanti direktorių

Žana Orlova